***Рабочее время***

***Задания, направленные на формирование знаний.***

## Тестовые задания

**1.** Время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, называется …  
– ночным временем;  
– сверхурочным временем;  
– рабочим временем;  
– ненормированным рабочим днем.  
**2.** Время с 22 часов до 6 часов считается …  
– ночным;  
– сверхурочным;  
– рабочим;  
– временем отдыха.  
**3.** Когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, в тех случаях вводится …  
– ненормированный рабочий день;  
– сменная работа;  
– время отдыха;  
– ночная работа.  
**4.** В целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг вводится …  
– ненормированный рабочий день;  
– сменная работа;  
– время отдыха;  
– ночная работа.  
**5.** Привлечение работников к работе в выходные и праздничные дни производятся …  
– с письменного согласия работника;  
– по устному распоряжению работодателя;  
– по распоряжению органа законодательной власти;  
– по письменному распоряжению работодателя и без согласия работника.  
**6.** Сверхурочная работа – это работа, выполняемая работником за пределами установленной продолжительности рабочего времени по инициативе …  
– работодателя;  
– работника;  
– Федеральной инспекции труда;  
– профсоюзного органа.  
**7.** По общему правилу привлечение к сверхурочным работам производится работодателем …  
– с письменного согласия работника, а в некоторых случаях и с учетом  
мнения выборного профсоюзного органа;  
– устного согласия работника;  
– учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа без согласия работника;  
– без согласия работника.  
**8.** Сокращенная продолжительность рабочего времени **не** устанавливается для работников …  
– в возрасте до шестнадцати лет;  
– в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет;  
– являющихся инвалидами I или II группы;  
– с вредными условиями труда 1-й или 2-й степени.  
**9.** Не может быть допущен к работе в ночное время …  
– работник-женщина;  
– заслуженный работник отрасли;  
– руководитель организации;  
– 14-летний работник.  
**10.** Возможно привлечь работника к сверхурочной работе без его согласия …  
– при необходимости выполнить начатую работу, которая вследствие  
непредвиденной задержки по техническим условиям не была выполнена в  
срок, если иное может повлечь порчу имущества;  
– с согласия профсоюзного комитета организации;  
– для продолжения работы при неявке сменщика, если работа не допускает перерыва;  
– при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы,  
производственной аварии.  
**11.** В Трудовом кодексе РФ не встречается такой режим рабочего времени,  
как работа …  
– с предоставлением выходных дней по скользящему графику;  
– ненормированным рабочим днем;  
– разделением рабочего дня на части;  
– разделением обеденного перерыва на две части.  
**12.** Работодатель должен учитывать при составлении графиков сменности мнение …  
– работника;  
– представительного органа работников;  
– медицинского работника предприятия;  
– органов внутренних дел.  
**13.** Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается …  
– приказом работодателя;  
– правилами внутреннего трудового распорядка;  
– трудовым договором;  
– коллективным договором.

**Задание.** Назовите отличия сокращенного рабочего времени от неполного. Оформите соответствующую таблицу. Ответ обоснуйте, ссылаясь на соответствующие нормативно – правовые акты.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вид рабочего времени | Сокращенное рабочее время | Неполное рабочее время |
| Источники регулирования |  |  |
| Субъекты |  |  |
| Ограничения |  |  |
| Исключения |  |  |

**Задание.** Решение практических задач (казусов)

***Задача 1***

Мастер цеха Седов обратился в КТС с жалобой на то, что администрация обязывает его являться на работу за 30 минут до начала смены для подготовки организации работы на участке, а также почти ежедневно ему приходится оставаться после смены, имеют  
место вызовы в ночные смены, а также в выходные дни для устранения производственных неполадок и организации ремонтных работ. Кроме того, в течение последнего месяца он ежедневно задерживается на работе как член инвентаризационной комиссии. За  
переработку ему ничего дополнительно не платят. Директор завода Седову в оплате отказал, так как он – работник с ненормированным рабочим днем и за переработку получает дополнительный отпуск.

Соответствует ли режим рабочего дня Седова трудовому законодательству? Подлежит ли особой компенсации имеющаяся у него переработка и в какой форме?  
 ***Задача 2***

Программист Борисов потребовал дополнительную оплату за работу в марте. В своем заявлении он писал, что по графику должен  
работать с 9 до 18 ч, фактически он уходил с работы в 18 ч 15 мин,  
поскольку перед уходом сдавал на хранение все материалы, составляющие коммерческую и служебную тайну. Кроме того, два раза он оставался на работе до 23 ч, чтобы закончить составление программы к установленному сроку. В результате отработанное  
время превысило норму на 18 ч. Борисова также обязывали по понедельникам являться за 15 мин до начала работы на инструктивное совещание служащих.  
Администрация отказалась дополнительно оплачивать работу  
Борисова, полагая, что его труд уже компенсирован высокой заработной платой.  
Решите спор.

***Задача 3***

Директор ткацкой фабрики издал приказ о переводе на режим неполного рабочего времени (три рабочих дня в неделю при одной смене) всех работников основных производств до возобновления поставок сырья. При этом желающим предоставлялся отпуск без сохранения заработной платы. Приказ был издан 15 апреля, а перевод на неполное рабочее время предусматривался с 20 апреля. Профсоюзный комитет о предстоящем изменении режима рабочего времени в известность поставлен не был. Работникам, не согласным работать в новых условиях, было предложено увольняться по собственному желанию. Те работники, которые не выйдут на работу с режимом неполного рабочего времени, будут уволены за прогул.

Какие нарушения трудового законодательства были допущены  
работодателем?  
 ***Задача 4***

В связи с получением выгодного заказа на выпуск новых машин,  
который надо было выполнить в сжатые сроки, генеральный директор завода издал распоряжение об увеличении для работников организации продолжительности рабочего дня на два часа, мотивируя это тем, что длительное время большинство работников из-за финансово-экономических трудностей работали неполное рабочее время, и если будет нарушен срок выполнения этой работы, завод понесет большие убытки. Распоряжение было согласовано с выборным органом первичной профсоюзной организации завода.  
Законны ли действия руководства и выборного органа профсоюзной организации?

Время отдыха

***Тестовые задания***

**1**.Время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых  
обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению, называется …  
– личным временем;  
– простоем;  
– временем отдыха;  
– рабочим временем.  
**2.** Общим выходным днем является …  
– среда;  
– суббота;  
– воскресенье;  
– понедельник.  
**3.** Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам  
продолжительностью не менее …  
– 10 календарных дней;  
– 20 календарных дней;  
– 28 календарных дней;  
– 40 календарных дней.  
**4.** Работникам предоставляются ежегодные отпуска …  
– с сохранением места работы и среднего заработка;  
– дальнейшей отработкой;  
– сохранением минимального размера оплаты труда;  
– выплатой пособия по безработице.  
**5.** Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск **не** предоставляется  
работникам …  
– занятым на работах с вредными и опасными условиями труда;  
– имеющим особый характер работы;  
– с ненормированным рабочим днем;  
– несовершеннолетним.  
**6.** Перерыв для отдыха и питания по общему правилу …  
– включается в рабочее время;  
– не включается в рабочее время;  
– в зависимости от отрасли промышленности может включаться в рабочее  
время;  
– включается в рабочее время по решению профсоюзного органа.  
**7.** Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен в случаях …  
– временной нетрудоспособности работника;  
– обучения работника без отрыва от производства;  
– ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет;  
– выполнения работником в период отпуска обязанностей в выборном  
профсоюзном органе.  
**8.** Не запрещается замена ежегодного основного оплачиваемого отпуска и  
ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков денежной компенсацией …  
– беременным женщинам;  
– работникам в возрасте до 18 лет;  
– работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда;  
– заслуженным работникам.  
**9.** Отзыв из отпуска не допускается …  
– для работников в возрасте до восемнадцати лет;  
– работников, имеющих детей в возрасте до трех лет;  
– работников, совмещающих работу с обучением;  
– работников, имеющих детей-инвалидов.  
**10.** Не включается в рабочее время перерыв …  
– на обед;  
– для обогревания работающих в холодное время на открытом воздухе;  
– кормления ребенка;  
– отдыха рабочих, занятых на погрузочно-разгрузочных работах.  
**11.** Не включается в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск …  
– время фактической работы;  
– время вынужденного прогула при незаконном увольнении;  
– время отсутствия работника на рабочем месте без уважительных причин;  
– период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный  
медосмотр не по своей вине.  
**12.** Ежегодный отпуск должен предоставляться до истечения полугода с  
начала работы по его просьбе работнику …  
– жена которого находится в отпуске по беременности и родам;  
– не достигшему возраста 18 лет;  
– премированному за перевыполнение норм труда;  
– окончившему курсы повышения квалификации.  
**13.** Заменить ежегодный отпуск денежной компенсацией можно …  
– по письменному заявлению работника;  
– при суммировании отпусков за два года работы;  
– по соглашению сторон, но только часть, превышающую 28 календарных  
дней;  
– нельзя ни в каких случаях.  
**14.** Работодатель обязан предоставлять отпуск без сохранения заработной  
платы по просьбе работника в случае, если …  
– работник является пенсионером по старости;  
– родился ребенок в семье родственников;  
– назначена регистрация брака родственников;  
– работник допущен к вступительным испытаниям в вуз.  
**15.** Нерабочие праздничные дни … в отпуск.  
– не включаются;  
– включаются;  
– включаются, но не оплачиваются;  
– включаются, но не более 2 дней за весь период отпуска

**Задание.** Укажите виды и продолжительность отпусков, на которые имеют право следующие категории работников:

Учитель

Машинист поезда

Юрист в частной фирме

Прокурор

Риелтор

Операционная медицинская сестра

Коммерческий директор ООО

Каменщик

**Задание.** Решение практических задач (казусов)

***Задача 1.***

Романов учится на 4 курсе очно-заочной форме факультета университета.  
В апреле прошлого года он устроился на работу в таможню аэропорта. В мае текущего года Романов обратился к начальнику таможни с требованием предоставить ему часть очередного отпуска в 14 календарных дней и учебный отпуск в 15 календарных дней для  
сдачи сессии. Начальник отказал ему в предоставлении  
очередного отпуска, заявив, что отпуск дается через 11 месяцев  
непрерывной работы, а Романов 6 месяцев проболел, причем за 2 из  
них больничный ему не оплатили, поскольку нетрудоспособность  
наступила из-за алкогольного опьянения. К тому же 30 дней он  
находился в учебном отпуске, 1 месяц в отпуске без сохранения  
заработной платы, 10 дней вызывался свидетелем к следователю и  
в суд, а неделю прогулял без уважительной причины.

Прав ли начальник таможни?

***Задача 2.***

Сергеева получила очередной отпуск с 18 июля на 24 рабочих  
дня и отпуск без сохранения заработной платы на 10 рабочих дней  
(с 15 по 26 августа). Однако 20 августа она заболела и вышла на  
работу после выздоровления 4 сентября. Администрации она  
предъявила листки нетрудоспособности по уходу за ребенком с 24  
по 28 июля и по своей болезни с 20 августа по 2 сентября, а также  
повестку о вызове в суд в качестве потерпевшей на 16 августа.  
Разъясните, сколько дней отпуска осталось у Сергеевой?  
 ***Задача 3.***

В связи с отсутствием сырья директор организации издал распоряжение о предоставлении всем рабочим цеха отпуска без сохранения заработной платы на 20 дней. Возражая против предоставления такого отпуска, часть работников обратились в комиссию по трудовым спорам с требованием выплатить им среднюю заработную  
плату за указанный период.

Правомерны ли действия директора? Какое решение должна  
вынести комиссия по трудовым спорам по данному вопросу и на  
основании каких норм?

***Задача 4.***

Повар организации общественного питания Семин, предоставив руководителю организации соответствующую справку медицинской организации о фактической сдаче 20 марта донорской крови, обратился с просьбой предоставить ему 21 марта день  
отдыха. В связи с отсутствием замены руководитель уговорил Семина  
выйти в этот день на работу с предоставлением выходного дня  
в другой день, когда это будет возможно по условиям производства. С таким условием работник согласился, а через неделю подал заявление об увольнении по собственному желанию и потребовал оплатить неиспользованный 21 марта день отдыха в двойном размере.  
Подлежит ли удовлетворению такое требование Семина? Как должен поступить руководитель организации в данной ситуации? Какие гарантии предоставлены донорам трудовым законодательством?

***Задача 5.***

Антонова, являющаяся студенткой 1 курса заочной формы обучения Института бизнеса, обратилась к работодателю с просьбой о предоставлении ей с 10 января 2005 г. дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 20 дней на период сдачи  
экзаменов. К заявлению она приложила справку-вызов из вуза. Работодатель издал приказ предоставлении Антоновой отпуска без сохранения заработной платы, так как она обучается на платном отделении в вузе, не имеющем государственной аккредитации.  
Соответствует ли приказ работодателя законодательству?

Заработная плата

## Тестовые задания

1. Не входит в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников …  
   – величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации;  
   – ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной  
   платы по распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы;  
   – осуществление оплаты труда в натуральной форме;  
   – федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.  
   **2.** Допускается выплата доли заработной платы …  
   – в виде спиртных напитков;  
   – виде изготавливаемой продукции, в отношении которой не установлены  
   запреты или ограничения на свободный оборот;  
   – форме долговых обязательств;  
   – виде боеприпасов.  
   **3.** Заработная плата работника не зависит от его …  
   – квалификации;  
   – гражданства;  
   – сложности выполняемой работы;  
   – количества и качества затраченного труда.  
   **4.** Минимальный размер оплаты труда устанавливается …  
   – законом субъектов РФ;  
   – федеральным законом;  
   – нормативно-правовым актом органа местного самоуправления;  
   – локальным нормативным актом.  
   **5.** Заработная плата выплачивается работнику, как правило …  
   – в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке;  
   – месте выполнения работы;  
   – месте нахождения головного офиса организации или в банке, расположенном в непосредственной близости от места работы;  
   – только путем перечисления на указанный работником счет в банке.  
   **6.** При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплата производится …  
   – накануне этого дня;  
   – на следующий рабочий день после нерабочего праздничного или выходного дня;  
   – в день, определяемый правилами внутреннего трудового распорядка;  
   – не позднее чем за три дня до наступления выходного или нерабочего праздничного дня.  
   **7.** По общему правилу размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать ... заработной платы, причитающейся работнику.  
   – 10%;  
   – 20%;  
   – 30%;  
   – 50%.  
   **8.** Максимальный размер удержаний из заработной платы при взыскании  
   алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного  
   здоровью другого лица, возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в связи со  
   смертью кормильца, и возмещении ущерба, причиненного преступлением, не  
   может превышать …  
   – 20%;  
   – 25%;  
   – 50%;  
   – 70%.  
   **9.** При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника  
   производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за … календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата.  
   – три;  
   – шесть;  
   – восемь;  
   – двенадцать.  
   **10.** При прекращении трудового договора по общему правилу выплата всех  
   сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день …  
   – предшествующий увольнению работника;  
   – увольнения работника;  
   – последующий за увольнением;  
   – по требованию работника.  
   **11.** Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается  
   членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день  
   его смерти, не позднее … со дня подачи работодателю соответствующих документов.  
   – 3-дневного срока;  
   – недельного срока;  
   – двухнедельного срока;  
   – месяца.  
   **12.** Работник вправе приостановить работу на период до выплаты задержанной суммы в случае задержки заработной платы на срок более ...  
   – 10 дней;  
   – 15 дней;  
   – 20 дней;  
   – одного месяца.  
   **13.** Тарифная система оплаты труда **не** включает в себя тарифные …  
   – ставки;  
   – сетки;  
   – коэффициенты;  
   – проценты.  
   **14.** Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы …  
   – не менее чем в полуторном размере;  
   – не более чем в полуторном размере;  
   – не менее чем в двойном размере;  
   – не менее чем в трехкратном размере.  
   **15.** Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не  
   менее чем …  
   – в двойном размере;  
   – тройном размере;  
   – шестикратном размере;  
   – десятикратном размере.  
   **16.** Наравне с годными изделиями оплачивается …  
   – брак не по вине работника;  
   – полный брак по вине работника;  
   – частичный брак по вине работника;  
   – любой брак по вине работника.  
   **17.** О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем …  
   – за два месяца;  
   – один день;  
   – неделю;  
   – шесть месяцев.  
   **18.** К нормальным условиям для выполнения работниками норм выработки **не** относится …  
   – исправное состояние помещений, сооружений, машин, технологической  
   оснастки и оборудования;  
   – надлежащее качество материалов, инструментов, иных средств и предметов, необходимых для выполнения работы, их своевременное предоставление  
   работнику;  
   – условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства;  
   – система премирования на производстве.

***Задача 1.***

Директор ООО «Ромашка» своим приказом установил, что с  
1 октября заработная плата директора, его заместителей, начальников отделов будет выплачиваться в наличной форме в долларах США. Остальным работникам заработная плата по-прежнему будет выплачивается в рублях, а по желанию работника – в натуральной форме в любом объеме в пределах размера месячной заработной платы.  
Оцените правомерность приказа.

***Задача 2***

В связи с повышением минимального размера оплаты труда руководство организации приняло решение о включении районного  
коэффициента в размере 30% в состав минимального размера оплаты труда при определении размеров ставок. Таким образом, с учетом  
районного коэффициента, надбавок и доплат заработная плата  
оказалась не ниже установленного МРОТ, но реального повышения оплаты труда не произошло. Работники обратились в суд, полагая, что все надбавки и доплаты должны начисляться сверх установленных ставок с учетом особых климатических, вредных,  
опасных и других условий труда. Работодатель в обоснование своей  
позиции указал, что в соответствии с п. 1 ст. 129 понятие заработной платы включает в себя компенсационные и стимулирующие выплаты.

Какое решение должен принять суд?

***Задача 3***

Работодатель, находящийся в трудном финансово-экономическом положении, издал приказ, обязывающий работников заключать с работодателем перед каждой выплатой заработной платы договор займа на сумму, превышающую 27 000 руб. За собой он  
оставил право осуществлять удержания из заработной платы работников на сумму займа. Ряд работников отказались подписывать договоры, за что были подвергнуты дисциплинарным взысканиям.

Оцените правомерность поведения субъектов.

***Задача 4***

Приказом начальника механосборочного цеха от 12 июля были  
депремированы (полностью или частично) следующие работники:  
сборщики на конвейере – полностью в виду перерасхода премиального фонда; токарь Сергеев – на 15% за то, что систематически  
оставлял рабочее место неубранным; сварщик Иванов – полностью  
за прогул, совершенный 2 июля; шлифовщик Антонов – на 50%  
за неоднократное допущение брака; слесарь Горюнов – на 25% за  
грубость и пререкания с мастером.

Что является основанием для депремирования и в каком порядке оно производится? Оцените правомерность данного приказа.

Гарантии и компенсации

***Тестовые задания***

**1**. Служебная командировка – это:

1) служебная поездка;

2) поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы;

3) перевод на работу в другую местность вместе с работодателем;

4) выполнение служебного поручения вне места постоянной работы;

**2**.Какие виды расходов работодатель обязан возмещать работнику при  
направлении его в служебную командировку:  
1) расходы по проезду;  
2) расходы по найму жилого помещения;  
3) дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места  
постоянного жительства;  
4) суточные;  
5) полевое довольствие;  
6) расходы на медицинское обслуживание.  
**3.**Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными  
командировками, определяются:  
1) Федеральным законом;  
2) постановлением Правительства РФ;  
3) коллективным договором;  
4) правилами внутреннего трудового распорядка;  
5) локальным нормативным актом;  
6) трудовым договором.  
**4.**Размеры и порядок возмещения расходов, связанных со служебными  
поездками работников, постоянная работа которых имеет разъездной характер,  
устанавливается:  
1) трудовым договором;  
2) коллективным договором;  
3) соглашениями;  
4) постановлением Правительства РФ;  
5) постановлением Министерства труда и социальной защита РФ.  
**5**.К работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути, в полевых  
условиях, имеет разъездной характер или экспедиционный характер, относятся:  
1) ………………….;  
2) ………………….;  
3) …………………..;  
4) …………………. .  
**6**.При переезде работника на работу в другую местность вместе с  
работодателем ему предоставляются следующие гарантии и компенсации:  
1) оплата расходов по переезду работника и членов его семьи;  
2) оплата стоимости провоза имущества работника и членов его семьи;  
3) оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для  
обустройства на новом месте;  
4) оплата расходов по обустройству на новом месте жительства.  
**7**.В соответствии с постановлением Правительства РФ от 02.04.2003 г. «О  
размерах возмещения организациями, финансируемыми за счет средств  
федерального бюджета, расходов работникам в связи с их переездом на работу в  
другую местность» осуществляется возмещение расходов по провозу имущества  
железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в  
количестве …………… на работника и …………….. на каждого переезжающего  
члена его семьи.  
**8**.Направление в служебные командировки допускается только с письменного  
согласия работников:  
1) женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;  
2) инвалидов;  
3) совмещающих работу с обучением;  
4) осуществляющих уход за больными членами семьи.  
**9**.Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных  
учреждениях высшего профессионального образования по заочной и очно-заочной  
(вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях,  
работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего  
заработка:  
1) для прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах –  
по …. календарных дней, на каждом из последующих курсов – по …. календарных  
дней;  
2) для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи  
итоговых государственных экзаменов – …. месяца;  
3) для сдачи итоговых государственных экзаменов – …. .  
**10**.Работникам, обучающимся в имеющих государственную аккредитацию  
образовательных учреждениях высшего профессионального образования по очной  
форме обучения, совмещающим учебу с работой, работодатель обязан предоставить  
отпуск без сохранения заработной платы:  
1) для сдачи итоговых государственных экзаменов – …......... ;  
2) для прохождения промежуточной аттестации – …........... календарных  
дней в учебном году .  
**11**.Выходное пособие выплачивается работнику при прекращении трудового  
договора в связи с:  
1) наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих  
продолжению трудовых отношений, признанных решением Правительства РФ;  
2) признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности  
в соответствии с медицинским заключением;  
3) отказом работника от продолжения работы в связи с изменением  
определенных сторонами условий трудового договора;  
4) неизбранием на должность;  
5) призывом работника на военную службу;  
6) наступлением смерти работодателя – физического лица;  
7) прекращением допуска к государственной тайне, если выполняемая  
работа требует такого допуска.  
**12**.Работникам, увольняемым в связи с сокращением численности или штата  
работников организации, работодатель:  
1) выплачивает выходное пособие в размере двухнедельного среднего  
заработка;  
2) предоставляет отпуск без сохранения заработной платы для поиска нового  
места работы;  
3) предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с  
графиком отпусков.

**Задание.** Вопросы к размышлению**:**

1. Можно ли рассчитывать на выплату компенсаций по ликвидации предприятия, если срок окончания трудового договора совпадает с датой завершения деятельности предприятия?

2. Должен ли работодатель оплачивать учебный отпуск работнику, имеющему высшее образование, но поступившему учиться заочно в техникум на другую специальность?

3. Нужно ли оплачивать работнику суточные, если, будучи в командировке, он несколько дней не работал, а находился в простое по своей вине?

4. Должен ли работник выходить на работу, если он вернулся из командировки в 08.00? Должен ли работник выходить на работу в день отъезда в командировку, если поезд его отправляется только вечером?

5. Имеет ли право организация самостоятельно (коллективный договор и профсоюз отсутствуют) установить разный размер компенсации различным категориям работников (например: начальству и ведущим специалистам - самолет; остальным - плацкарт), а так же ограничить размер оплаты при проезде личным транспортом (например - в пределах стоимости купе) и установить ограничения (например - оплачивать только в случае, если автомобиль оформлен на самого работника, а не на его жену либо по доверенности)?

6. Есть ли разница (если есть, то в чём?) между тем, будет ли считаться отправление работника на 30 дней в другой регион командировкой или вахтой?

***Задача 1***

Главный специалист Министерства сельского хозяйства РФ  
Воронов был направлен в командировку в г. Краснодар сроком на  
5 рабочих дней. После возвращения из командировки он предоставил авиабилеты в оба конца и попросил возместить разницу в стоимости билетов, так как при оформлении командировки ему авансом выплатили стоимость проезда в купейном вагоне поезда. Кроме того, он не предъявил документов по найму жилого помещения,  
объяснив, что жил у родственников.

Какие расходы подлежат возмещению в связи со служебной командировкой и в каком размере? Должен ли производиться перерасчет в данном случае?

***Задача 2***

Долгов, постоянно проживающий в Перми, заключил трудовой  
договор о работе в филиале ООО «Лукойл», расположенном в Уфе.  
В трудовом договоре содержался пункт о возмещении расходов по  
его переезду и провозу имущества. Работодатель отказался оплатить  
железнодорожные билеты жены и дочери, мотивируя тем, что в трудовом договоре Долгова нет обязательства по их оплате.

Какие расходы подлежат возмещению и в каком размере?

Директор одного из предприятий Волгоградской области Серебров был выдвинут кандидатом в депутаты Государственной Думы Федерального Собрания РФ. 20 июня 2020 г. он был зарегистрирован избирательной комиссией в качестве кандидата в депутаты.  
Какие гарантии и компенсации установлены законодательством для  
зарегистрированных кандидатов в депутаты ГД РФ?

***Задача 3***

Жеребцов имеет звание «Почетный донор России». В субботу  
5 июля 2020 г. после он был вызван для сдачи крови (срочное переливание крови для пострадавших в аварии при взрыве шахты) на  
станцию переливания крови.

На какие гарантии и компенсации он имеет право?

***Задача 4***

Котова, инспектор отдела по коммунально-бытовому обслуживанию населения г. Москвы, в период проведения переписи с 1 сентября по 31 октября 2020 г. исполняла обязанности заведующей переписным участком.

На какие гарантии и компенсации она имеет право?

***Задача 5***

Абрамовский, начальник кредитного отдела коммерческого  
банка, стал свидетелем дорожно-транспортного происшествия, в котором пострадали три человека, а виновник аварии скрылся. 28 августа 2020 г. его вызвали в Следственный комитет РФ для дачи показаний. Однако председатель банка не разрешил ему уйти с работы в связи с необходимостью оформления крупного кредита клиентам банка.

Установлены ли и в каком законе гарантии и компенсации свидетелям, потерпевшим и другим лицам, вызываемым в СК РФ или в суд для дачи показаний и проведения других следственный действий?

***Задача 6***

Васильева является членом комиссии по трудовым спорам АО  
«Русский текстиль» в качестве представителя работников. 8 сентября 2020 г. она участвовала в рассмотрении спора по жалобе ткачихи Брянцевой о незаконном привлечении к сверхурочным работам. Заседание длилось два часа. 10 сентября работодатель объявил Васильевой выговор за отсутствие на рабочем месте, так как это создавало угрозу для остановки конвейера.

Законны ли действия работодателя?

***Задача 7***

Казакова, являющаяся студенткой 2 курса заочной формы обучения Московского университета менеджмента, обратилась к работодателю с просьбой о предоставлении ей с 3 января 2020 г. дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 20 дней на  
период сдачи экзаменов. К заявлению она приложила справку-вызов из вуза с указанием сроков экзаменационной сессии. Работодатель издал приказ о предоставлении Казаковой отпуска без сохранения заработной платы, так как она обучается на платном отделении в вузе, не имеющем государственной аккредитации.

Соответствует ли закону приказ работодателя?

***Задача 8***

Колпаков является студентом заочной формы обучения Тверского филиала Тимирязевской сельскохозяйственной академии. 1 сентября 2008 г. он написал заявление на имя руководителя организации, где он работает о предоставлении ему одного свободного от работы дня в неделю в связи с подготовкой дипломного проекта.  
Подлежит ли данная просьба удовлетворению? Имеет ли Колпаков право на оплату свободного от работы дня? Какие гарантии и льготы установлены законодательством для студентов заочной формы обучения? ***Задача 9***

2 апреля 2020 г. при выполнении трудовых обязанностей электросварщик строительной организации ООО «Твой дом» Кривцов нарушил правила техники безопасности и получил ожог лица. После четырех месяцев временной нетрудоспособности его направили на медико-социальную экспертизу. 15 сентября ему установили II степень ограничения способности к трудовой деятельности и рекомендовали перейти на более легкую работу. 16 сентября 2020 г. Он написал заявление с просьбой о переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением. В тот же день был издан приказ о его переводе. 20 октября, получив заработную плату по новому месту работы, он обнаружил, что она на 30% меньше прежней и обратился в комиссию по трудовым спорам.  
Какое решение примет КТС?

***Задача 9***

Доцент кафедры истории древнего мира Санкт-Петербургского госуниверситета в период ежегодного оплачиваемого отпуска был направлен на повышение квалификации на археологические раскопки в Египет сроком на 2 недели с 14 по 28 июля 2020 г.  
На какие гарантии и компенсации он имеет право? Имеет ли он право  
на продление отпуска или перенесение части отпуска на другой срок? ***Задача 10***

Жаркович работает в АО «КонсультантПлюс» установщиком компьютерных справочно-правовых систем. В связи с тем, что обслуживаемые им организации расположены в разных районах г. Москвы он пользуется личной автомашиной.

Имеет ли Жаркович право на возмещение возникающих в связи с  
этим расходов (на бензин, техосмотр, страхование гражданской ответственности и др.) и при каких условиях?